



DEPARTAMENTO DEL TOLIMA  
ALCALDIA CARMEN DE APICALA  
NIT.800.100.050-1  
DESPACHO ALCALDE





## PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Vigencia 2024





**LUIS ANGEL GUTIERREZ ORTIZ**  
Alcalde

Dirección: Cra. 5ª Clle. 5a Barrio Centro /Cód.Postal: 733590/Telefax: (8)2 478 665/Cel: 3203472795  
Página Web: [www.alcaldiacarmendeapicala-tolima.gov.co](http://www.alcaldiacarmendeapicala-tolima.gov.co)  
Correo Electrónico [contactenos@alcaldiacarmendeapicala-tolima.gov.co](mailto:contactenos@alcaldiacarmendeapicala-tolima.gov.co)

	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

## TABLA DE CONTENIDO

	PAG
INTRODUCCIÓN .....	3
DEFINICIONES.....	3
MARCO NORMATIVO .....	7
ALCANCE .....	9
OBJETIVO GENERAL .....	9
OBJETIVOS ESPECIFICOS .....	9
PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....	9
META .....	10
RESPONSABLES .....	10
PRESUPUESTO Y RECURSOS .....	11
INDICADORES .....	11

	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

## INTRODUCCIÓN

De acuerdo a lo establecido en el decreto 1072 de 2015, en el artículo 2.2.4.6.8 en el que explica que cada empleador debe: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.

La implementación de este plan conlleva a fomentar condiciones de trabajo seguras y saludables a través de la promoción de la salud y prevención de la enfermedad, con la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos laborales en los sitios de trabajo, con el fin de establecer medidas de prevención y control que permitan anticiparse a la ocurrencia de eventos que puedan comprometer la salud y seguridad, contribuyendo de esta manera con el bienestar físico, mental y social de todos los servidores públicos y contratistas de la administración Municipal.



La Administración Municipal en cumplimiento de sus funciones basadas en la normatividad vigente; presenta el Plan Anual de Actividades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el cual se integra un objetivo general, objetivos específicos, alcance, meta y responsables y junto con el ello, la proyección de actividades de acuerdo a las necesidades y lineamientos normativos, con el objetivo de brindar una mejor calidad de vida laboral a los servidores, a través de la ejecución permanente del plan, la generación de evidencias de cumplimiento y la verificación de los avances de cumplimiento de las actividades programadas en el cronograma anual de trabajo.

## DEFINICIONES

Para efectos del presente plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo se tendrá presente las siguientes definiciones sin que se determine que existe otras:

**Accidente De Trabajo:** Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

**Acción correctiva:** Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

**Acción de mejora:** Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG- SST), para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.

**Acción preventiva:** Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad u otra situación potencial no deseable.

**Amenaza:** Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.



**Autoreporte de condiciones de trabajo y salud:** Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

**Bioseguridad:** Conjunto de medidas preventivas que tienen por objeto eliminar o minimizar el factor de riesgo biológico que pueda llegar a afectar la salud, el medio ambiente o la vida de las personas, asegurando que el desarrollo o producto final de dichos procedimientos no atenten contra la salud y seguridad de los trabajadores.

**Condiciones de salud:** El conjunto de variables objetivas y de autorreporte (sic) de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

**Condiciones y medio ambiente de trabajo:** Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: a) Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; c) Los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; d) La organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.

**Contacto estrecho:** Es el contacto entre personas en un espacio de 1 metro o menos de distancia, en una habitación o en el área de atención de un caso de COVID-19 confirmado

	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

o probable, durante un tiempo mayor a 15 minutos, o contacto directo con secreciones de un caso probable o confirmado mientras el paciente es considerado infeccioso.

**COVID-19:** Es una nueva enfermedad, causada por un nuevo coronavirus que no se había visto antes en seres humanos. El nombre de la enfermedad se escogió siguiendo las mejores prácticas establecidas por la Organización Mundial de la Salud (OMS) para asignar nombres a nuevas enfermedades infecciosas en seres humanos.

**Enfermedad Laboral:** Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

**Elementos de Protección Personal y Colectivo:** Medidas basadas en el uso de dispositivos, accesorios y vestimentas por parte de los trabajadores, con el fin de protegerlos contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo.

**Higiene Industrial:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores.

**Identificación del peligro:** Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este.



**Incidente de Trabajo:** Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.

**Indicadores de Estructura:** Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo

**Indicadores de Proceso:** Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.

**Indicadores de Resultado:** Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.



	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

**Medicina Preventiva y del Trabajo:** Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo con sus condiciones psicobiológicas.

**Medidas de Control:** Medida(s) implementada(s) con el fin de minimizar la ocurrencia de incidentes y accidentes de trabajo.

**Mejora Continua:** Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la entidad.

**Peligro:** Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

**Política de Seguridad y Salud en el Trabajo:** Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo.



**Riesgo:** Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos.

**Seguridad Industrial:** Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los accidentes de trabajo.

**Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):** Definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores.

**Servidor público:** toda persona natural que presta sus servicios como miembro de corporaciones públicas, empleados o trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios, cuyas funciones y responsabilidades están determinadas por la Constitución, las leyes y normas que rigen al país.



**Tareas de Alto Riesgo:** Es toda actividad que por su naturaleza o lugar donde se realiza, implica la exposición a riesgos adicionales o de intensidades mayores a las normalmente presentes en la actividad rutinaria. Son los trabajos en altura, trabajos eléctricos, trabajos en caliente y espacios confinados, que presentan un alto grado de riesgo para los trabajadores que los realizan, y necesitan de un permiso de trabajo para poder ejecutarlos.

	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

**Valoración del Riesgo:** Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.

## MARCO NORMATIVO

- ✓ **Ley 9 de 1979**, Por la cual se dictan medidas sanitarias, además establece las normas generales que sirven de base a las disposiciones y reglamentaciones necesarias para preservar, restaurar y mejorar las condiciones sanitarias en lo que se relaciona a la salud humana.
- ✓ **Resolución 2400 de 1979**, Establece el reglamento general de Seguridad e Higiene Industrial en cada establecimiento de trabajo con el fin de preservar la salud física y mental y prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- ✓ **Resolución 2013 de 1986**, Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.
- ✓ **Resolución 1016 de 1989**, Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.
- ✓ **Resolución 2346 de 2007**, Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.
- ✓ **Resolución 2646 de 2008**, Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.
- ✓ **Decreto 723 de 2013**, Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo.
- ✓ **Ley 1616 de 2013**, Por medio de la cual se expide la Ley de Salud Mental y se dictan otras disposiciones.
- ✓ **Decreto 1477 de 2014**, Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales.

	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

- ✓ **Decreto 1072 de 2015**, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Capítulo 6. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

*“... Artículo 2.2.4.6.4. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. El Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que pueden afectar la seguridad y salud en el trabajo.*



*El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los colaboradores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo...”*

*“... Artículo 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores, Numeral 7, Plan de Trabajo Anual en SST. Se debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales...”*

*“... Artículo 2.2.4.6.12. Documentación, Numeral 5. El empleador debe mantener disponibles y debidamente actualizados entre otros documentos, el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo – SST de la empresa, firmado por el empleador y el responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST...”*

- ✓ **Decreto 472 de 2015**, Establece los medios de graduación de las multas por infracción a las normas de S. y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales.
- ✓ **Resolución 1111 de 2017**, por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.
- ✓ **Resolución 1918 de 2019**, Obligatoriedad del empleador de ordenar la práctica de exámenes médicos ocupacional.



	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

## ALCANCE

Inicia con la planeación de las actividades plasmadas en el Plan Anual de Trabajo del Municipio del Carmen de Apicalá (Tolima), hasta la realización y seguimiento de actividades implementadas mensualmente. El Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo aplica para todos los funcionarios de la Administración Municipal, toda vez, que la planeación comprende las necesidades y prioridades de Salud y Seguridad, identificadas previo a la elaboración del plan.

## OBJETIVO GENERAL

Fortalecer la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ente Territorial, mediante la planificación, desarrollo, verificación y generación de acciones preventivas, correctivas y de mejora en materia de medicina preventiva, higiene y seguridad industrial, dando cumplimiento a los estándares mínimos de SST y a las directrices de la Política del SG-SST de la Entidad.

## OBJETIVOS ESPECIFICOS



Implementar actividades de los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo, seguridad e higiene industrial, las cuales están encaminadas a mitigar riesgos y mantener condiciones seguras de trabajo.

Implementar actividades de intervención para la eliminación y/o control de los peligros y riesgos laborales, a fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia y consecuencias de accidentes de trabajo y/o enfermedades laborales.

## PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para llevar a cabo el plan del trabajo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo se debe hacer partícipe al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Vigía Ocupacional), con el fin de evaluar y priorizar las necesidades institucionales en materia de SST. Entre los aspectos a tener en cuenta para la elaboración del plan de trabajo de SST se consideraron:

- ✓ Evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y de requisitos legales.

	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

- ✓ Diagnóstico de condiciones de salud.
- ✓ Identificación de peligros valoración de riesgos y determinación de controles.
- ✓ Plan de emergencias.
- ✓ Estadísticas de accidentalidad y enfermedad laboral.

## META

Dar cumplimiento a las actividades programadas en el Plan Anual de Trabajo, con el fin de lograr que los funcionarios se apropien de una cultura preventiva, autocuidado y ejerzan el concepto de Seguridad y Salud en el Trabajo asociado a sus actividades laborales y al proceso de mejora continua.



## RESPONSABLES

### La Alta Dirección:

- ✓ Define y asigna recursos financieros, técnicos y humanos para el diseño y ejecución de plan anual del SGSST.
- ✓ Firma el Plan Anual de trabajo de SST.
- ✓ Notifica y facilita el acceso y la participación activa de los servidores públicos en todas las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Garantiza la elección y funcionamiento del Copasst.

### Comité Paritario De Seguridad Y Salud En El Trabajo "COPASST" (Vigía Ocupacional):

- ✓ Proponen y participan en las actividades de SST a desarrollarse anualmente con los funcionarios de la Entidad.
- ✓ Colaboran en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y proponen al empleador, las acciones de mejoramiento que haya lugar para evitar su ocurrencia.
- ✓ Aprueban el plan de actividades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Hacen parte de la implementación del plan anual de SST.
- ✓ Sirven como organismo coordinador entre empleador y los funcionarios en la solución de los problemas o tramitación de reclamos de los empleados, relativos a la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Vigilan el desarrollo de las actividades, que, en materia de medicina, higiene y seguridad, debe realizar la Entidad, de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes.

	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

### Trabajadores:

- ✓ Realizan su trabajo seguro, aplicando las normas, instrucciones y procedimientos de SST que aplican en sus áreas, procesos o actividades laborales.
- ✓ Participan activamente en las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo convocadas por el responsable del sistema de gestión de SST.
- ✓ Participan y promueven la vinculación de sus compañeros en el desarrollo de las actividades definidas en los planes de gestión del SG-SST.

### PRESUPUESTO Y RECURSOS



Para adelantar las actividades que se contemplan en el Plan de Anual de Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia , y de acuerdo con las actividades planteadas, el 30% de dichas actividades se harán con la Gestión realizada con los diferentes entes externos (Aseguradora de Riesgos Labores y Municipios que prestan servicios de promoción y prevención): **EL MUNICIPIO** hará la consecución para la presente vigencia de recursos de funcionamiento para cumplir con el 70% restante de las actividades.

No obstante, la Entidad también dispone de sus propios recursos físicos y humanos, que posibilitan la ejecución de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### INDICADORES

La Gerencia General, evaluará el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, teniendo como referencia indicadores que permitan la medición y eficacia del SG-SST.

META	NOMBRE DEL INDICADOR Y FORMULA	RESULTADO
80% ejecución del plan.	1. Cumplimiento del Plan:  $\frac{\text{N}^\circ \text{ de Actividades Realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de Actividades Programadas}} \times 100$	xx % de ejecución del Plan de Trabajo
Identificar la causa de mayor incidencia del ausentismo (AT, EL, EG), para intervenir y mitigar la ocurrencia.	2. Ausentismo Laboral:  $\frac{\text{N}^\circ \text{ Trabajadores con Ausentismo por (AT, EL, EG)}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	xx% de trabajadores ausentados en el periodo, por condiciones de salud.

	DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	
	ALCALDIA CARMEN DE APICALA	
	NIT.800.100.050-1	
	DESPACHO ALCALDE	

100% ejecución del plan.	<p>3. Cumplimiento del Plan de Trabajo del COPASST:</p> <p><u>Nº de Actividades Realizadas</u> X 100 Nº de Actividades Programadas</p>	xx% de ejecución del Plan de Trabajo del COPASST
--------------------------	--	--

